

## Smart-Energy – Ein Bildungsprojekt zur Fachkräfteintegration an 4 Standorten in 4 Ländern

### Zusammenfassung

Zurzeit ist keine Zusammenfassung verfügbar.

### Projektpartnerschaft

Federführender Begünstigter: Landkreis Trier Saarburg

Projektpartner:

- Zentrum für Aus- und Weiterbildung des Mittelstandes Eupen V.o.G
- Atert Lycée Redange
- Lycée Henri Nominé – CFA Henri Nominé – GRETA Lorraine Est

Strategische Projektpartner:

- Handwerkskammer des Saarlandes
- Handwerkskammer Trier / Umweltzentrum
- Bosch Thermotechnik GmbH
- Energieagentur Trier
- Umweltzentrum SaarLorLux
- Geberit GmbH
- Topsolar S.A
- Universität Luxemburg
- Stadtwerke Trier
- Knauf Akademie
- IFSB Luxemburg
- Energieagentur Luxemburg
- Konföderation Baufach des Bezirks Verviers
- Centre IFAPME Liège-Huy-Waremme a.s.b.l

**Spezifisches Ziel 1: Die Beschäftigungsfähigkeit steigern und den Zugang zum grenzübergreifenden Arbeitsmarkt erleichtern**

**Prioritätsachse 1: Voranbringen der Entwicklung eines integrierten Arbeitsmarktes durch die Förderung von Bildung, Ausbildung und nachhaltiger Mobilität**

## Kosten des Projekts und Projektlaufzeit

### Kosten des Projekts:

Gesamtkosten: 1.913.320,07 EUR

EFRE-Betrag: 1.147.992,04 EUR

EFRE-Fördersatz: 60%

**Projektlaufzeit:** 02.01.2018 – 31.12.2020

## Zusätzliche Informationen

Andere genehmigte Projekte des gleichen spezifischen Ziels:

- EDUCO -Für eine nachhaltige französisch-luxemburgische Zusammenarbeit in Bildungswesen
- FagA /CAMT - Fachstelle für grenzüberschreitende Ausbildung ([Facebookgruppe](#))
- MobiPro.GR - Mobilität durch grenzüberschreitende Projekte in der Großregion ([Homepage](#) und [Facebookseite](#))
- NHL-ChirEx - Chirurgisches/Strahlentherapie Exzellenzprogramm der medizinischen Fakultäten Nancy, Homburg/Saar und Lüttich
- PTFSI - Grenzüberschreitende Krankenhauspartnerschaft im Bereich der Aus- und Weiterbildung in der Pflege
- Sesam'GR - Schlüssel für die Zukunft der Jugendlichen in der Großregion: Sprachen, Interkulturalität, Berufswahlvorbereitung und Berufsorientierung
- TFG 2.0 – Task Force Grenzgänger der Großregion 2.0 ([Homepage](#))

**Spezifisches Ziel 1: Die Beschäftigungsfähigkeit steigern und den Zugang zum grenzübergreifenden Arbeitsmarkt erleichtern**

**Prioritätsachse 1: Voranbringen der Entwicklung eines integrierten Arbeitsmarktes durch die Förderung von Bildung, Ausbildung und nachhaltiger Mobilität**